

## **SIA „LIEPĀJAS LATVIEŠU BIEDRĪBAS NAMS”**

Reģ. nr. 42103027783

Rožu laukums 5/6, Liepāja, LV – 3401, tel. 63424995

www.biedribasnams.lv

---

### **SIA “Liepājas latviešu biedrības nams” atalgojuma politikas principi**

SIA “Liepājas latviešu biedrības nams” (turpmāk - LLBN) atalgojuma politikas mērķis ir noteikt darbinieku atalgojuma pamatprincipus.

Atalgojuma politika ir saistoša visiem LLBN darbiniekiem. Šī politika netiek piemērota valdes locekļa atlīdzības noteikšanai.

LLBN atalgojuma politikas *mērķis* ir nodrošināt caurskatāmu atalgojuma sistēmu, lai sekmētu lietderīgu uzņēmuma budžeta līdzekļu un saimniecisko finanšu līdzekļu izlietojumu, kā arī piesaistīt, saglabāt un motivēt darbiniekus, veicot LLBN attīstības stratēģijā noteikto darbības mērķu un uzdevumu izpildi.

LLBN ir sociāli atbildīgs darba devējs, ievērojot normatīvo aktu nosacījumus darba tiesību un aizsardzības jomā. Darba samaksas uzskaitē kapitālsabiedrībā tiek veikta saskaņā ar nolikumu „Par darba samaksas uzskaiti”, kas izstrādāts saskaņā ar LR likumu „Darba likums”, likums „Par iedzīvotāju ienākuma nodokli”, likums „Par valsts sociālo apdrošināšanu” un citiem normatīviem dokumentiem. LLBN darbiniekiem nodrošina arī papildus sociālās garantijas (skatīt Pielikumu Nr.2, 2.tabulu).

LLBN darba samaksas līmenis tiek noteikts atbilstoši darbinieka ieņemamajam amatam un amata pienākumiem, ekonomiskajai situācijai valstī, pilsētā, un LLBN apstiprinātajam budžetam.

Atkarībā no darba specifikas un darba organizācijas, darbiniekam tiek noteikta mēnešalga vai stundas tarifa likme. Uzņēmumā amati, atbilstoši specifikai, tiek klasificēti trīs kategorijās – tehniskie darbinieki, speciālisti un valde -, nosakot zemāko un augstāko mēnešalgas vai stundas tarifa likmes apmēru (skatīt Pielikumu Nr.1).

Kapitālsabiedrības atalgojuma sistēmu veido divas daļas – pastāvīgā un mainīgā daļa:

- 1) Pastāvīgā daļa – darbiniekam noteiktā mēnešalga vai samaksa par faktiski nostrādātām stundām atbilstoši stundas tarifa likmei.

- 2) Mainīgā daļa – piemaksas, prēmijas, pabalsti, kompensācijas un citas izmaksas, ko nosaka Darba likums, kā arī iekšējie un ārējie normatīvie akti, un kuras ir saistītas ar darbinieka darba rezultātiem, personīgo ieguldījumu darba rezultātu uzlabošanā, darba kvantitāti un kvalitāti u.c. (skatīt Pielikumu Nr.2, 1.tabulu).

Izstrādāja  
valdes locekle  
30.12.2016.

 V.Hartmane

**SIA „Liepājas Latviešu biedrības nams” amatu grupas un to atalgojuma apmērs  
(bruto, euro)**

<b>Amatu grupa</b>	<b>Amata vietu skaits</b>	<b>Mēnešalgas diapazons (no-līdz)</b>	<b>Vidējā mēnešalga</b>
Tehniskie darbinieki (sētnieks, apkopējs, dārznieks, strādnieks)	7	Valstī noteiktā minimālā mēnešalga - 450	414
Speciālisti (kasieris, administrators, kultūras pasākumu organizators, kultūras projektu vadītājs, sekretārs, grāmatvedis, ēku pārzinis)	7	430 – 900	707
Valde	1	1500 – 2441	1575

**Informācija par piemaksām, prēmijām, sociālām garantijām un to noteikšanas kritērijiem SIA „Liepājas Latviešu biedrības nams”**

1.tabula

**Informācija par piemaksām un prēmijām**

<b>Nr. p. k.</b>	<b>Piemaksas vai prēmijas veids</b>	<b>Piemaksas vai prēmijas apmērs (%)</b>	<b>Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs</b>
1	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienā	100% no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Atbilstoši Darba likumam
2	Piemaksa par nakts darbu	50% no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Atbilstoši Darba likumam
3	Piemaksa par papildus darbu, ko darbinieks veic papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	Līdz 50% no darbinieka mēnešalgas	Nosaka SIA „Liepājas Latviešu biedrības nams” nolikums „Par darba apmaksu, materiālo stimulēšanu un pabalstiem” un atbilstoši vienošanās starp darba devēju un darbinieku
4	Prēmija	Reizi gadā (darbiniekiem) -līdz 100% no darbinieka mēnešalgas  Reizi gadā (valdes loceklim) -līdz 200% no mēneša atlīdzības	Nosaka SIA „Liepājas Latviešu biedrības nams” nolikums „Par darba apmaksu, materiālo stimulēšanu un pabalstiem.”  Nosaka Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrība pārvaldības likums

### Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
1	Pabalsts	350,00	SIA „Liepājas Latviešu biedrības nams” nolikums „Par darba apmaksu, materiālo stimulēšanu un pabalstiem.”
2	Kompensācija	85,00	SIA „Liepājas Latviešu biedrības nams” nolikums „Kārtība, kādā uzņēmums kompensē darbiniekiem optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādi”
3	Veselības apdrošināšana	179,64	Pilna laika darbiniekiem, kuriem SIA „Liepājas Latviešu biedrības nams” ir pamata darba vieta un ar kuriem noslēgts darba līgums uz nenoteiktu laiku